

PREEMS MEDARBETARPOLICY

Vi som arbetar på Preem har ett gemensamt ansvar för att utveckla Preem i enlighet med affärsidé och strategiska mål. Preem behöver medarbetare som är villiga att lära och som aktivt utvecklar sin egen kompetens. Vi anser att arbetsglädje, god hälsa och en inspirerande arbetsmiljö är förutsättningar för att Preem ska vara ett effektivt och konkurrenskraftigt företag.

Chefer har en nyckelroll för Preems fortsatta utveckling. Att vara chef innebär ett ökat ansvar för både verksamhet och medarbetare. Vi anser att bra chefer är en förutsättning för Preems och varje medarbetares fortsatta utveckling.

Alla som arbetar på Preem ska...

- kunna känna stolthet över Preems verksamhet och agerande som företag
- behandlas med respekt
- kunna känna stolthet över sin egen kompetens och det egna bidraget till Preems utveckling
- vara delaktiga, ta ansvar och ha befogenheter att kunna utföra ett bra arbete
- få uppmärksamhet och återkoppling för utfört arbete

Som medarbetare inom Preem förväntas du...

- ta egna initiativ samt ansvara för dina arbetsuppgifters utförande och resultat
- samverka med övriga medarbetare och sträva efter helhetssyn
- aktivt utveckla och dela med dig av din kompetens
- vara öppen för nya utmaningar
- skapa trivsel på din arbetsplats genom att bidra till en god och öppen stämning

Preem erbjuder dig som medarbetare...

- möjligheten att utvecklas både personligt och yrkesmässigt under hela din anställningstid
- regelbunden återkoppling och dialog kring din prestation samt roll inom Preem
- marknadsanpassad lön
- en öppen intern arbetsmarknad
- en god och säker arbetsmiljö
- belöning för positiva bidrag till utvecklingen av Preem

Utöver ditt medarbetaransvar förväntas du som chef...

- företräda Preem och vara en god förebild internt och externt
- motiveras av att skapa goda resultat på kort och lång sikt
- vara tydlig i ditt agerande
- skapa förutsättningar för medarbetare att kunna utveckla sin kompetens, sitt arbete och verksamheten
- ha en regelbunden dialog med dina medarbetare, kring deras prestation och roll inom Preem
- arbeta utvecklingsorienterat

Preem erbjuder dig som är chef möjligheten att...

- vara med och leda Preems utveckling
- leda och utveckla medarbetare
- utveckla dina ledaregenskaper
- växa in i nya roller inom företaget

Preems ledning förbinder sig att följa upp tillämpningen av denna policy samt verka för att förverkliga dess intentioner.